

IMPULSE FÜR DIE TRANSFORMATION

**Herausgeber, Beratungsagentur und
Beraternetzwerk**

Neun Fachpublikationen und digitale Angebote für Entscheider

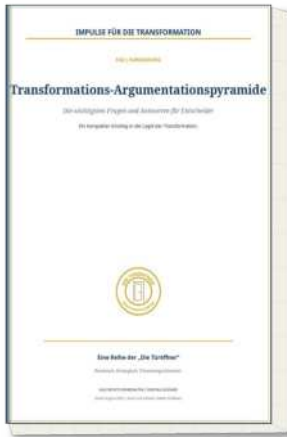
Die Türöffner geben diese Reihe heraus und begleiten Kommunen,
Unternehmen und Organisationen mit kompakten
Veröffentlichungen, digitalen Medien und verdichtetem
Praxiswissen.



GRUNDLAGEN	KOMMUNE
WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG	HUMANRESSOURCEN
BÜRGERSCHAFTLICHES ENGAGEMENT	SMART REGION

Fachpublikationen | digitale Medien | gesichertes Wissen

Infos: www.die-tueroeffner.de | info@die-tueroeffner.de



FAQ | KURZFASSUNG

Transformations-Argumentationspyramide

Die wichtigsten Fragen und Antworten für Entscheider

16 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Der kompakte Einstieg in die Logik der Transformation. Die FAQ-Ausgabe bündelt die wichtigsten Fragen und Antworten so, dass Zusammenhänge schnell verstanden, eingeordnet und in Gesprächen oder Entscheidungssituationen genutzt werden können.

FÜR WEN?

Gesellschafter, Geschäftsführungen, Vorstände, Dienststellenleitungen, Führungskräfte, Gremien und Entscheider, die einen schnellen Einstieg benötigen.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Transformationslogik in kompakter Form
- Demografie, Technikwechsel und Arbeitskräfte
- Sicherheit und wirtschaftliche Handlungsfähigkeit
- Kurzcheck und Argumentationshilfe für Entscheider



GRUNDLAGEN

Transformations-Argumentationspyramide

Zusammenhänge verstehen. Transformation strategisch einordnen.

36 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Die ausführliche Grundlage der Reihe. Sie verbindet demografische Entwicklung, Technologie, Rohstoffe, Sicherheit, Personal und Wettbewerbsfähigkeit zu einem gemeinsamen Transformationsbild und übersetzt daraus entstehende Risiken in strategische Handlungsfelder.

FÜR WEN?

Gesellschafter, Geschäftsführungen, Vorstände, Verwaltungen, kommunale Entscheider, Führungskräfte und Transformationsverantwortliche.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Transformations-Argumentationspyramide und externe Treiber
- Personal: sinkendes Angebot und steigender Bedarf
- Digitalisierung, Automatisierung und Qualifizierung
- Szenarien, Diagnosefragen und Umsetzungsraster



Transformation der kommunalen Verwaltung

*Leistungsfähigkeit sichern. Prozesse verändern.
Personal entwickeln.*

28 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Die Veröffentlichung betrachtet Transformation aus Sicht der kommunalen Verwaltung. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie Leistungen auch bei knapper werdendem Personal zuverlässig erbracht und Prozesse, Organisation und Personal rechtzeitig auf die Zukunft ausgerichtet werden können.

FÜR WEN?

Verwaltungsleitungen, Amts- und Fachbereichsleitungen, Personal, Organisation, Digitalisierung und kommunale Führungskräfte.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Kommunale Kapazitätslücke und Leistungsportfolio
- Digitalisierung, Automatisierung und Prozessgestaltung
- Personalentwicklung, Qualifizierung und Wissenssicherung
- Steuerung, Resilienz und konkrete Umsetzungsschritte



KOMMUNALPOLITIK

Transformation als kommunalpolitische Entscheidung

Ziele setzen. Prioritäten entscheiden. Zukunftsfähigkeit sichern.

28 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Transformation ist nicht nur Verwaltungsaufgabe. Diese Veröffentlichung übersetzt komplexe Veränderungen in politische Entscheidungsfragen und zeigt, welche Ziele, Prioritäten, Leistungsniveaus und Investitionen kommunalpolitisch bewusst gestaltet werden müssen.

FÜR WEN?

Bürgermeister, Landräte, Gemeinde- und Stadträte, Kreistage, Ausschüsse, Fraktionen und weitere kommunalpolitische Entscheider.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Rolle und Verantwortung politischer Entscheidungsträger
- Personalnot, Leistungsportfolio und Servicelevel
- Digitalisierung, Haushalt, Resilienz und Kommunikation
- Werkstatt- und Entscheidungsformate für Gremien



WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

Wirtschaftsförderung als regionales Transformationsmanagement

Unternehmen begleiten. Netzwerke stärken. Regionale Zukunft gestalten.

60 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Ein umfassender Praxisimpuls für Wirtschaftsförderungen, die mehr sein wollen als Anlaufstelle für Förderfragen. Die Veröffentlichung beschreibt ein Betriebsmodell für Bestandspflege, Gründung, Ansiedlung, Daten, Arbeitsmarkt, Netzwerke und regionale Transformation.

FÜR WEN?

Wirtschaftsförderungen, Kreisverwaltungen, Kommunen, Bürgermeister, Kammern, Bildungspartner und regionale Transformationsakteure.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Bestandspflege, Unternehmensbesuche und Lotsenfunktion
- Regionale Daten, Arbeitsmarktmonitoring und Netzwerke
- Gründungen, Ansiedlung und regionale Kooperation
- Jahresprogramm, Kennzahlen und übertragbare Praxisbeispiele



MITARBEITERBINDUNG

Mitarbeiterbindung in der Transformation

Menschen halten. Wissen sichern. Zukunftsfähigkeit erhalten.

44 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Mitarbeiterbindung wird im Arbeitnehmermarkt zu einer strategischen Führungsaufgabe. Die Veröffentlichung verbindet Bindung, Qualifizierung und Zukunftsplanung mit der Frage, welche Tätigkeiten künftig durch Technik unterstützt werden können und welche Humanressourcen besonders kritisch bleiben.

FÜR WEN?

Gesellschafter, Geschäftsführungen, Vorstände, Dienststellenleitungen, Personalverantwortliche und Führungskräfte in Unternehmen und öffentlicher Verwaltung.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Mitarbeiterbindung als Teil der Transformationsstrategie
- Technik, Prozess und unverzichtbare menschliche Fähigkeiten
- Führung, Kultur, Entwicklung, Gesundheit, Benefits und Wohnraum
- Stay-Gespräche, Bindungscheck und 12-Monats-Plan



INTERNER ARBEITSMARKT

Der interne Arbeitsmarkt

Potenziale erkennen. Menschen entwickeln. Stellen von innen besetzen.

32 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Die Veröffentlichung richtet den Blick auf Fähigkeiten, die in der eigenen Organisation bereits vorhanden sind. Sie zeigt, wie interne Potenziale sichtbar werden, wie Rotation und Qualifizierung neue Einsatzmöglichkeiten schaffen und warum ein interner Arbeitsmarkt zugleich Mitarbeiterbindung und Resilienz stärken kann.

FÜR WEN?

Gesellschafter, Geschäftsführungen, Vorstände, Dienststellenleitungen, Personalverantwortliche, Organisationsentwickler und Führungskräfte.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Interne Potenziale, Neigungen und informell erworbene Kompetenzen
- Hospitation, Rotation, Mehrfachbefähigung und Resilienz
- Arbeitnehmervertretung, Transparenz und sozialer Frieden
- Interne Suche vor externer Ausschreibung und Praxisinstrumente



BÜRGERSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Bürgerschaftliches Engagement heute und in Zukunft

Engagement neu denken. Kommunale Strukturen stärken. Zukunft gestalten.

24 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

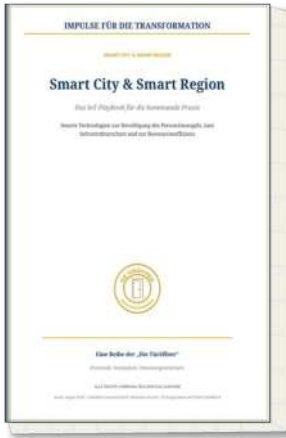
Die Veröffentlichung betrachtet bürgerschaftliches Engagement als Teil einer zukunftsfähigen kommunalen und gesellschaftlichen Infrastruktur. Sie verbindet demografischen Wandel, Vereinsentwicklung, kommunale Engagementstellen, Qualifizierung, Anerkennung und neue Formen des Engagements.

FÜR WEN?

Kommunen, Landkreise, Engagementstellen, Freiwilligen- und Ehrenamtsagenturen, Vereinsvorstände, Politik, Verwaltungen und weitere Verantwortliche für bürgerschaftliches Engagement.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- Demografischer Wandel und Zukunft des Engagements
- Engagementstellen als kommunale Infrastruktur
- Vereinsentwicklung, Engagementlotsen und Qualifizierung
- Anerkennung, Ehrenamtskarte, Checklisten und Praxisinstrumente



SMART CITY & SMART REGION

Smart City & Smart Region

Das IoT-Playbook für die kommunale Praxis

24 SEITEN | DIGITALE PDF-AUSGABE

KURZ BESCHRIEBEN

Die Veröffentlichung verbindet strategische Einordnung mit konkreten IoT- und LoRaWAN-Anwendungsfällen sowie einem pragmatischen Fahrplan für Entscheider. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie sensorbasierte Technik Kommunen bei Personalknappheit, Infrastrukturschutz und Ressourceneffizienz unterstützen kann.

FÜR WEN?

Bürgermeister, Landkreise, Städte und Gemeinden, Verwaltungen, IT-Verantwortliche, technische Betriebe, Wirtschaftsförderungen und regionale Entwicklungsakteure.

INHALTSSCHWERPUNKTE

- LoRaWAN und IoT verständlich erklärt
- Gateway-Infrastruktur und interkommunales Modell
- Praxisanwendungen für Wasser, Energie, Klima und Sicherheit
- Reifegradprüfung, Management-Check und 5-Schritte-Fahrplan



Die Türöffner

*Publikationen, digitale Medien und gesichertes Wissen
für Entscheider*

PUBLIKATIONEN | MEDIEN |
WISSEN

Die Türöffner

*Herausgeber der Reihe und
Beratungsagentur*

**Impulse geben. Orientierung
schaffen. Zukunft begleiten.**

www.die-tueroeffner.de

WOFÜR DIE TÜRÖFFNER STEHEN

Die Türöffner sind Herausgeber der Reihe „Impulse für die Transformation“ und zugleich Beratungsagentur mit Beraternetzwerk. Im Mittelpunkt steht kein theoretischer Bauchladen, sondern verdichtetes Praxiswissen: Entwicklungen verständlich einordnen, Themen früh sichtbar machen, erste Orientierungen geben und daraus umsetzbare nächste Schritte ableiten.

UNSER ANGEBOT

- kompakte Fachpublikationen für Verantwortliche in Kommune, Wirtschaft und Organisationen
- digitale Medien zur verständlichen Aufbereitung von Transformationsfragen
- gesichertes Wissen aus Praxis, Erfahrung und strukturiertem Austausch
- weitere Veröffentlichungen und Formate, die laufend ergänzt werden

KONTAKT & HINWEIS

Die Publikationsreihe wird weiter ausgebaut. Weitere Themen, Formate und digitale Angebote folgen. Geplant ist zudem die schrittweise Verfügbarkeit der Titel im Online-Handel.

Geschäftsadresse: Oberstraße 10, 63571 Gelnhausen

Web: www.die-tueroeffner.de

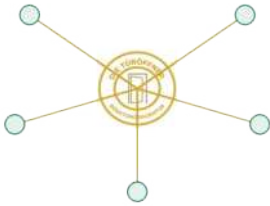
E-Mail: info@die-tueroeffner.de

Telefon: +49 (0) 151 295 61 61 0

NETZWERK

Netzwerk für Regionalentwicklung und zukunftsfähige Regionen

Kompetenzen verbinden. Regionen gemeinsam weiterentwickeln.



REGION | KOOPERATION |
EXPERTISE

Angeschlossenes Netzwerk

*Fachwissen für zukunftsfähige Regionen
bündeln*

**Regionalentwicklung braucht
Vernetzung statt Einzellösungen.**

www.die-tueroeffner.de

WOFÜR DAS NETZWERK DA IST

Das angeschlossene Netzwerk ergänzt die Beratungsagentur um unterschiedliche fachliche Perspektiven. So lassen sich regionale Zukunftsfragen vernetzt betrachten, von Demografie und Arbeitsmarkt über Digitalisierung, Infrastruktur und Smart Region bis hin zu Wirtschaft, Kommune und bürgerschaftlichem Engagement.

THEMENFELDER

- Regionalentwicklung und Transformationsmanagement
- Zusammenarbeit von Kommune, Wirtschaft und Zivilgesellschaft
- Demografie, Arbeitsmarkt, Digitalisierung und Smart Region
- Wissenstransfer, Vernetzung und projektbezogene Expertise

WIE DAS NETZWERK ARBEITET

Je nach Thema und Aufgabenstellung werden passende Fachkompetenzen zusammengeführt. Die Publikationsreihe unterstützt diesen Ansatz, indem sie Erfahrungen dokumentiert, Fragen sortiert und erste Impulse für Entscheider sichtbar macht.